

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：長崎県市町村総合事務組合

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 67.5%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | —                               |
| 全職員               | 67.5%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | —                               |
| 本庁課長補佐相当職   | —                               |
| 本庁係長相当職     | —                               |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | —                               |
| 31～35年 | —                               |
| 26～30年 | —                               |
| 21～25年 | —                               |
| 16～20年 | —                               |
| 11～15年 | —                               |
| 6～10年  | —                               |
| 1～5年   | 89.3%                           |

#### 【説明欄】

- ・扶養手当及び管理職手当について男性の支給が多い。(女性の受給者はいない)
- ・職場全体として、女性の平均年齢が若い。(平均年齢：男性 44 歳 女性 35 歳)

＊ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。