# 長崎県市町村総合事務組合人事行政の運営等の状況

令和7年度における長崎県市町村総合事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づき、人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

## 1．職員の任免及び職員数に関する状況

(1)職員数(各年4月1日現在)

| 区分<br>部門 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|---|---|---|---|---|
| | 令和6年 | 令和7年 | | |
| 一般行政部門(人) | 15 | 15 | 0 | |

(2)職員の採用及び退職の状況(令和7年度)

| 区分 | 採用 | 退　職 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 定年退職 | 勧奨退職 | その他 | 合計 |
| 人数 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |

(3)年齢別の職員数の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 22歳<br>～<br>25歳 | 26歳<br>～<br>29歳 | 30歳<br>～<br>33歳 | 34歳<br>～<br>37歳 | 38歳<br>～<br>41歳 | 42歳<br>～<br>45歳 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 職員数(人) | 1 | 1 | 3 | 0 | 4 | 0 |
| 構成比(%) | 6.7% | 6.7% | 20.0% | 0.0% | 26.7% | 0.0% |

| 区分 | 46歳<br>～<br>49歳 | 50歳<br>～<br>53歳 | 54歳<br>～<br>57歳 | 58歳<br>～<br>59歳 | 60歳以上 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 職員数(人) | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 15 |
| 構成比(%) | 6.7% | 20.0% | 6.7% | 0.0% | 6.7% | 100% |

## 2. 職員の給与の状況

(1)職員給与費の状況(各年度決算額)　　(単位:千円)

| 区分 | 職員数 | 給与費 | | | 共済費 | 備考 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 給料 | 職員手当 | 計 | | |
| 令和7年度 | 15 | 59,593 | 41,679 | 101,272 | 20,348 | |
| 令和6年度 | 15 | 58,879 | 41,899 | 100,778 | 20,124 | |
| 比較 | 0 | 714 | △ 220 | 494 | 224 | |

(2)職員手当の状況(各年度決算額)　　(単位:千円)

| 区分 | 扶養手当 | 地域手当 | 住居手当 | 通勤手当 | 時間外手当 |
|---|---|---|---|---|---|
| 令和7年度 | 1,989 | 1,301 | 1,008 | 1,482 | 5,176 |
| 令和6年度 | 1,896 | 1,940 | 997 | 1,407 | 4,069 |
| 比較 | 93 | △ 639 | 11 | 75 | 1,107 |
| 区分 | 管理職手当 | 期末・勤勉手当 | 児童手当 | － | － |
| 令和7年度 | 3,493 | 25,730 | 1,500 | | |
| 令和6年度 | 3,890 | 26,150 | 1,550 | | |
| 比較 | △ 397 | △ 420 | △ 50 | | |

(3)職員1人当たりの給与費状況　　(単位:千円)

| 区分 | 1人当たりの給与費状況 |
|---|---|
| 令和7年度 | 6,751 |
| 令和6年度 | 6,719 |

(4)平均給料月額及び平均年齢の状況　　(単位:円)

| 区分 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
|---|---|---|
| 令和7年4月1日現在 | 338,827 | 41.4 |
| 令和6年4月1日現在 | 317,427 | 40.8 |

(5)職員の初任給の状況(令和7年4月1日現在)　　(単位:円)

| 区分 | 大学卒 | 高校卒 |
|---|---|---|
| 長崎県市町村総合事務組合 | 232,700 | 200,900 |
| 長崎県(参考) | 232,700 | 200,900 |

(6)級別職員数等の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数(人) | 構成比(%) |
|---|---|---|---|
| 8級 | 事務局長、事務局次長の職務 | 0 | 0.0% |
| 7級 | 事務局長、事務局次長の職務 | 1 | 6.7% |
| 6級 | 事務局次長、課長の職務 | 2 | 13.3% |
| 5級 | 課長の職務 | 2 | 13.3% |
| 4級 | 課長補佐の職務 | 3 | 20.0% |
| 3級 | 係長の職務 | 3 | 20.0% |
| 2級 | 主事の職務 | 2 | 13.3% |
| 1級 | 主事の職務 | 2 | 13.3% |
| 合計 | | 15 | 100.0% |

## 3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間の状況

| 勤務時間 | 休憩時間 |
|---|---|
| 8時30分 ～ 17時15分 | 12時 ～ 13時 |

(2)主な休暇・休業制度の状況

| 年次有給休暇 | 女性職員の分娩 | 結婚休暇 | 夏季休暇 | 育児休業 |
|---|---|---|---|---|
| 年間20日 | 産前産後各8週間 | 7日 | 5日 | 子が2歳まで |

(3)年次有給休暇の取得状況(令和7年1月1日～令和7年12月31日)

| 1人当たり平均取得日数 |
|---|
| 9.7日 |

(4)育児休業及び部分休業の取得状況(令和7年度)　　(単位:人)

| | 育児休業 | | 部分休業 |
|---|---|---|---|
| | 取得者数 | うち両休業取得者数 | 取得者数 |
| 取得者数 | 0 | 0 | 0 |

## 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)処分別事由別分限処分者数(令和7年度)　　(単位:人)

| 処分事由 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|
| 勤務成績が良くない場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 心身の故障の場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職制等の改廃により過員等を生じた場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 条例で定める事由による場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(2)処分別事由別懲戒処分者数(令和7年度)　　(単位:人)

| 処分事由 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|
| 法令に違反した場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## 5. 職員の服務の状況

服務規律の遵守に関する取り組み（令和7年度）

| 任命権者 | 取り組み内容 | 周知方法 |
|---|---|---|
| 管理者 | 服務規律の確保 | 口頭 |
| 管理者 | 厳正な職務執行 | 口頭 |
| 管理者 | 飲酒運転の根絶 | 口頭 |
| 管理者 | 年末年始の綱紀粛正 | 口頭 |
| 管理者 | 交通事故防止・安全運転の喚起 | 口頭 |

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

（1）職員研修実施状況

・自治大学校への入校

・市町村アカデミーへの参加

・長崎県市町職員研修センターが実施する研修への参加

（2）勤務成績の評定の概要及び結果の活用状況

職員の執務について、能力や実績などに関しての勤務成績の評定を行います。

評定結果に基づいて、人事異動や昇給・昇任などを行っています。

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

（1）健康診断の実施状況（令和7年度）　（単位：人）

| 区分 | 受診者数 |
|---|---|
| 人間ドック | 14 |
| 健康診断 | 0 |

（2）公務災害補償等（令和7年度）　（単位：件）

| 区分 | 件数 |
|---|---|
| 公務災害 | 0 |
| 通勤災害 | 0 |
| 合計 | 0 |

## ８．長崎県市町村公平委員会の業務の状況（令和7年度）
**（本組合分のみ）**

（単位:件）

| 区分 | 件数 |
|---|---|
| 勤務条件に関する措置の要求の状況 | 0 |
| 不利益処分に関する不服申立ての状況 | 0 |
| 職員の苦情処理に関する状況 | 0 |

※長崎県市町村公平員会は、関係市と共同設置